

Avis de recrutement

Date : 13/07/2026

Titre : Backend Developer

Nombre de postes : Deux (2)

Date limite de candidature : 21/08/2026

Lieu d'affectation : Bunia

Contexte :

Dans le cadre du développement de ses solutions numériques et du renforcement de son équipe technique, Basje Innovations lance un appel à candidatures pour le recrutement des Développeurs Backend

Objectifs stratégiques du Poste

À travers ce recrutement, Basje Innovations souhaite :

- renforcer son équipe d'ingénierie logicielle ;
- développer des applications robustes et évolutives ;
- améliorer la qualité technique de ses produits numériques ;
- mettre en place des architectures modernes et sécurisées ;
- accélérer la création de solutions innovantes ;
- garantir une meilleure expérience utilisateur grâce à des systèmes performants ;
- développer une culture interne basée sur les bonnes pratiques du génie logiciel.

Vos missions

- Concevoir, développer et maintenir des API robustes et sécurisées.
- Participer à l'architecture des applications.
- Concevoir des bases de données performantes.
- Optimiser les performances et la sécurité des services.
- Collaborer avec les équipes Frontend, Produit et DevOps.
- Participer aux revues de code et aux choix techniques.
- Assurer la qualité du code à travers les tests et la documentation.

Compétences requises

Le candidat devra démontrer une excellente maîtrise des domaines suivants :

Compétences indispensables	Compétences appréciées	Qualités personnelles
• Excellente maîtrise de JavaScript et TypeScript. • Bonne maîtrise de Node.js. • Solide expérience avec Express.js. • Bonne maîtrise de PostgreSQL. • Connaissance des API REST. • Bonne maîtrise de Git. • Compréhension des principes de sécurité des applications web.	• Connaissances de Rust. • Connaissances de Laravel (PHP). • Connaissance de Redis. • Compréhension des architectures microservices. • Notions de CI/CD. • Connaissance des systèmes de messagerie (RabbitMQ, Kafka ou équivalent).	• Esprit analytique. • Rigueur. • Curiosité technique. • Autonomie. • Sens de l'organisation. • Bon esprit d'équipe. • Capacité à résoudre des problèmes complexes. • Volonté d'apprendre en continu.

Ce que nous offrons

- L'opportunité de rejoindre une startup en très forte croissance.
- Des défis techniques stimulants.
- Une forte culture d'innovation et d'amélioration continue.
- Des possibilités d'évolution rapide selon vos performances.
- Un environnement favorisant l'apprentissage et le développement professionnel.
- Une rémunération compétitive en fonction de vos compétences et de votre expérience.
- Une équipe passionnée et collaborative.
- Une réelle influence sur les choix techniques et les produits développés.
- Des technologies modernes et des projets à fort impact.

Dossier de Candidature

Les candidats devront constituer un dossier comprenant :

- une lettre de motivation datée et signée, adressée au Chef de Division.Tech de Basje Innovations ;
- un curriculum vitae détaillé et actualisé, mentionnant au moins trois références professionnelles vérifiables ;

- le portfolio, le cas échéant ;
- carte ONEM
- tout document justifiant des compétences complémentaires susceptibles de renforcer la candidature.

Modalités de dépôt des candidatures

Les candidatures devront être transmises selon les modalités précisées dans l'avis de recrutement (dépôt physique au siège de l'entreprise ou transmission électronique à l'adresse careers@basjegroup.com).

Le dossier devra être complet, lisible et transmis dans le délai fixé.

Tout dossier incomplet, illisible ou reçu hors délai pourra être écarté sans examen.

Lutte contre la fraude

Basje Innovations applique une politique de tolérance zéro à l'égard de toute fraude.

Toute falsification de diplôme, de certificat, d'attestation, d'expérience professionnelle, d'identité ou de toute autre information entraînera le rejet immédiat de la candidature.

Si de tels faits sont découverts après le recrutement, ils pourront justifier la rupture du contrat de travail, sans préjudice des poursuites judiciaires éventuellement encourues.

Toute tentative de corruption, de trafic d'influence ou d'intervention extérieure dans le processus de recrutement entraînera également l'exclusion immédiate du candidat.

Confidentialité des Candidatures

Les informations recueillies dans le cadre du présent recrutement seront utilisées exclusivement pour les besoins de la procédure de sélection.

Basje Innovations s'engage à traiter les dossiers des candidats avec la plus stricte confidentialité et à ne les communiquer qu'aux personnes habilitées à intervenir dans le processus de recrutement.

Egalité des chances

Basje Innovations est un employeur garantissant l'égalité des chances.

Aucune discrimination fondée notamment sur le sexe, l'origine, l'appartenance ethnique, la langue, les convictions, le handicap ou toute autre considération étrangère aux compétences professionnelles ne sera admise.

Les candidatures féminines sont plus encouragées et préférées.

Fait à Bunia, le 13/07/2026

Pour Basje Innovations.

Le Chef de Division Tech

